

Số: 24/HD-CĐNYT

Yên Bái, ngày 13 tháng 02 năm 2023

HƯỚNG DẪN
Nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2023

Căn cứ Hướng dẫn số 02/HD-LĐLĐ ngày 03/02/2023 của Liên đoàn lao động tỉnh Yên Bái về việc hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2023;

Ban Thường vụ Công đoàn Ngành Y tế hướng dẫn các công đoàn cơ sở thực hiện như sau:

I. NỘI DUNG TRỌNG TÂM

1. Tăng cường công tác phối hợp và huy động các nguồn lực triển khai có hiệu quả công tác chăm lo việc làm, đời sống của nữ công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) thiết thực lập thành tích chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp, Đại hội Công đoàn tỉnh Yên Bái lần thứ XX, Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

2. Tập trung thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng, mở các lớp bồi dưỡng nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ nữ công đáp ứng tình hình mới.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục trong nữ CNVCLĐ về các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về chính sách đối với lao động nữ, trọng tâm là Bộ luật Lao động 2019 và các chính sách về công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em.

4. Triển khai Nghị quyết Đại hội XX Công đoàn tỉnh, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam về công tác Nữ công trong đội ngũ cán bộ nữ công của tỉnh.

5. Thúc đẩy thực hiện Kết luận số 05/KL-BCH ngày 8/9/2021 về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Quán triệt và triển khai thực hiện Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ CNVCLĐ và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới.

6. Tham gia ý kiến sửa đổi bổ sung Luật bình đẳng giới với chủ đề "Vấn đề thực thi pháp luật về bình đẳng giới và nhận diện bất bình đẳng giới tại nơi làm việc".

7. Phối hợp tuyên truyền và tổ chức giám sát việc thực hiện Nghị định 105-2020/NĐ-CP của Chính phủ về chính sách phát triển giáo dục mầm non cho CNLĐ tại các Khu công nghiệp.

8. Tích cực nghiên cứu đề xuất chính sách và tham gia giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách có ảnh hưởng trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CNVCLĐ và con CNVCLĐ.

9. Tích cực triển khai các mô hình như “Sức khỏe của bạn”, “Lễ cưới tập thể”, “Phòng vất vả sữa mẹ tại nơi làm việc”, “Chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ tại nơi làm việc”, các diễn đàn về Bình đẳng giới và Phòng chống bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em, diễn đàn giáo dục đời sống đạo đức gia đình cần được nhân rộng và triển khai.

10. Chủ động phối hợp với cơ quan chức năng tiến hành kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ; tổ chức đối thoại về thực hiện chính sách lao động nữ và các vấn đề lao động nữ quan tâm, như: việc làm, đời sống, cải thiện điều kiện làm việc, nâng lương, nâng bậc, chế độ thai sản, hỗ trợ nuôi con nhỏ, đồng thời đưa ra các giải pháp đảm bảo việc làm, thu nhập cho lao động nữ.

11. Nghiên cứu đổi mới phương pháp tiếp cận với lao động nữ thông qua việc sử dụng công nghệ số, mạng xã hội nhằm tiết kiệm thời gian, công sức và tăng lượng tương tác, góp phần tăng cường hiệu quả hoạt động nữ công công đoàn trong công tác vận động nữ CNVCLĐ.

II. CÁC CHỈ TIÊU

- Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, phân đấu cán bộ nữ đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia Ban Chấp hành công đoàn đạt 30% trở lên.

- Hoàn thành chỉ tiêu về thành lập Ban Nữ công quản chúng năm 2023 của Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Công đoàn ngành phối hợp tổ chức tập huấn, truyền thông hoặc lồng ghép tổ chức hoạt động về công tác bình đẳng giới, lồng ghép trong hoạt động công đoàn, công tác dân số, gia đình, trẻ em cho cán bộ công đoàn các cấp và nữ CNVCLĐ.

- Hàng năm, mỗi công đoàn cơ sở tổ chức hoặc lồng ghép tổ chức ít nhất một hoạt động tuyên truyền nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới, dân số và phát triển, trách nhiệm của nam giới chia sẻ công việc gia đình, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong CNVCLĐ.

- Phân đấu mỗi công đoàn cơ sở có ít nhất 01 hoạt động chăm lo cho nữ đoàn viên, lao động nữ.

- Tiếp tục phân đấu 85% trở lên nữ CNVCLĐ khu vực hành chính sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước và 55% trở lên nữ CNVCLĐ doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đạt danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Phần đầu 87% trở lên nữ CNVCLĐ khu vực hành chính sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước và 60% trở lên nữ CNVCLĐ doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đạt danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Phần đầu 100% CĐCTTTCS chỉ đạo các CĐCS có đối tượng được điều chỉnh theo nghị định 105/2020/NĐ-CP ngày 8/9/2020 của Chính phủ về chính sách phát triển giáo dục mầm non có đề xuất với chính quyền chuyên môn trong việc thực hiện các chính sách hỗ trợ cho con CNLĐ theo Nghị định; phối hợp kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện Nghị định 105/2020/NĐ-CP ngày 8/9/2020 của Chính phủ theo quy định của pháp luật.

- Phần đầu 90% Ban Nữ công quần chúng công đoàn cơ sở sử dụng công nghệ thông tin kết nối với lao động nữ thông qua các nền tảng mạng xã hội.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tích cực tham gia xây dựng chế độ, chính sách và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với nữ CNVCLĐ và con CNVCLĐ:

- Tăng cường phối hợp với chính quyền, tổ chức chính trị - xã hội tại đơn vị, địa phương xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động nói chung, lao động nữ nói riêng. Đưa kế hoạch kiểm tra giám sát vào chương trình công tác năm để chủ động triển khai thực hiện.

- Chú trọng công tác tổng kết thực tiễn, phát hiện những khó khăn, vướng mắc, những vấn đề mới trong việc triển khai chế độ, chính sách cho lao động nữ để nghiên cứu, tổng hợp, đề xuất với chính quyền địa phương và Liên đoàn Lao động tỉnh để kiến nghị với Tỉnh và Tổng LĐLĐ Việt Nam trong việc đề xuất với Chính phủ và Quốc hội nhằm sửa đổi, bổ sung chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ và trẻ em.

- Thường xuyên đôn đốc, hỗ trợ, hướng dẫn các CĐCS trực thuộc trong việc thực hiện các chế độ liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ. Kịp thời phát hiện và can thiệp, hỗ trợ với những trường hợp vi phạm quyền lợi của lao động nữ và trẻ em.

2. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về chính sách lao động nữ, bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em:

- Tiếp tục thực hiện các chương trình, kế hoạch của Tổng Liên đoàn thực hiện “Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030” và “Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030”; tham mưu phối hợp triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15-25/12/2023) với các hoạt động cao điểm nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới, trách nhiệm cá nhân, gia đình, cộng đồng đặc biệt là nam giới trong chia sẻ công việc gia đình, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong CNVCLĐ để đảm bảo an sinh xã hội, tăng quyền năng và tạo cơ hội cho nữ CNVCLĐ....

- Trong quá trình chuẩn bị nhân sự và tổ chức Đại hội công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2023-2028 quan tâm giới thiệu nữ có đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia BCH, BTV đạt khoảng 30% trở lên.

3. Hoạt động của Ban Nữ công quần chúng:

- Thúc đẩy thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công công đoàn.

- Nghiên cứu đổi mới hình thức tổ chức nhằm lan tỏa chủ đề “Ấm áp nghĩa tình nữ đoàn viên công đoàn 2023” với các hoạt động thiết thực chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ CNVCLĐ, phấn đấu mỗi công đoàn cơ sở một hoạt động chăm lo cho đoàn viên, lao động nữ nhân dịp các ngày kỷ niệm Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10) ...

- Quan tâm đến công tác bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ như: việc làm ổn định, chế độ tiền lương tháng thứ 13, hỗ trợ bữa ăn giữa ca, tiền xăng xe, bữa ăn phụ cho lao động nữ mang thai. Phát huy vai trò của mình, Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp thường xuyên nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư nguyện vọng của lao động nữ để tham mưu với BCH CĐCS kịp thời bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của lao động nữ.

- Quan tâm đến các hoạt động chăm lo cho con CNVCLĐ, đặc biệt vấn đề nhà trẻ, mẫu giáo và đẩy mạnh tuyên truyền, giám sát việc thực hiện Nghị định 105/2020/NĐ-CP ngày 8/9/2020 của Chính phủ về chính sách phát triển giáo dục mầm non, nhất là chính sách đối với con CNLĐ ở KCN.

- Xây dựng đội ngũ nữ cán bộ công đoàn, chú trọng quy hoạch, đào tạo, luân chuyển, bổ nhiệm đối với cán bộ nữ; cơ cấu giới thiệu cán bộ phụ trách công tác nữ công tham gia BCH, BTV công đoàn các cấp, chuẩn bị nguồn cán bộ nữ cho nhiệm kỳ 2023-2028, nhằm nâng cao hơn nữa tỷ lệ nữ cán bộ lãnh đạo công đoàn các cấp, góp phần thực hiện mục tiêu của Nghị quyết 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

4. Triển khai các phong trào thi đua và mô hình tập hợp lao động nữ:

- Tiếp tục đổi mới, sáng tạo về nội dung, hình thức tổ chức phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ với chủ đề *“Nữ đoàn viên công đoàn chủ động sáng tạo, nâng cao năng suất, hiệu quả công tác và xây dựng gia đình hạnh phúc”*. Quan tâm thúc đẩy việc triển khai phong trào trong khu vực doanh nghiệp. Chú trọng khen thưởng cho đối tượng nữ công nhân lao động trực tiếp; đảm bảo trong khen thưởng phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” hàng năm có ít nhất 01 cá nhân là lao động trực tiếp.

- Đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, phong trào “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới” gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong nữ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân lao động. Lựa chọn các hình thức sinh

hoạt, các hoạt động phong trào phải xuất phát từ nhu cầu, nguyện vọng của nữ CNLĐ và phù hợp với điều kiện thực tế của mỗi doanh nghiệp.

- Duy trì, cải tiến, nhân rộng mô hình “Trại hè cho con công nhân lao động”, “Sức khỏe của bạn”, “Lễ cưới tập thể”; Xây dựng mô hình điểm “Chăm lo, bảo vệ quyền của lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc”. Tiếp tục xây dựng và phát triển mô hình mới nhằm chăm lo tốt hơn quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ.

5. Công tác phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp

- Bám sát nội dung chương trình phối hợp số 03/CTPH-LĐLĐ-HLHPN ngày 30/12/2022 giữa Liên đoàn Lao động tỉnh và Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh (gửi kèm) đảm bảo nội dung phối hợp phù hợp tình hình thực tiễn ở đơn vị; xây dựng kế hoạch phối hợp tổ chức các hoạt động cụ thể cho nữ cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động.

- Xây dựng mô hình điểm khu nhà trọ đạt các tiêu chí “5 không, 3 sạch”

- Hướng ứng “Tuần lễ Áo dài”, phát động nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cả nước mặc áo dài trong ngày làm việc phù hợp với điều kiện và đặc thù nghề nghiệp từ ngày 01/3 đến ngày 08/3/2023, tập trung đồng loạt vào ngày 08/3/2023 nhằm lan tỏa vẻ đẹp áo dài, khẳng định và tôn vinh giá trị của áo dài trong đời sống xã hội.

- Phối hợp thực hiện chương trình “Đồng hành cùng phụ nữ biên cương”, chương trình “Xuân biên giới”, chương trình “Mẹ đỡ đầu”

- Tiếp tục giới thiệu điển hình xét giải thưởng Kovalevskaja, giải thưởng Phụ nữ Việt Nam, Kỷ niệm chương vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Công đoàn ngành Y tế:

- Xây dựng hướng dẫn, theo dõi, chỉ đạo, đánh giá kết quả triển khai thực hiện công tác nữ công tại các công đoàn cơ sở.

- Hướng dẫn sơ kết đánh giá kết quả hoạt động công tác Dân số - Gia đình, trẻ em, công tác Bình đẳng giới ...theo sự chỉ đạo của cấp trên.

- Triển khai một số hoạt động về chăm lo bảo vệ quyền cho lao động nữ, giáo dục đời sống gia đình, phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc...

- Hỗ trợ các Công đoàn cơ sở trong quá trình triển khai nhiệm vụ công tác nữ công.

2. Đối với Công đoàn cơ sở:

- Căn cứ hướng dẫn của Công đoàn ngành và tình hình thực tế ở đơn vị để chọn những nội dung phù hợp nhằm triển khai có hiệu quả nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công năm 2023.

- Chủ động tham mưu với cấp ủy, phối hợp với chính quyền quan tâm, chăm lo cho lao động nữ tạo sự gắn bó, đoàn kết, nhằm động viên nữ CNVCLĐ

ra sức thi đua yêu nước, quyết tâm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ, chính trị của mỗi cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

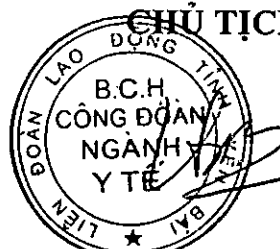
- Báo cáo kết quả hoạt động 6 tháng trước ngày 20/5/2023; báo cáo năm trước ngày 25/10/2023 (có số liệu minh họa) và các báo cáo chuyên đề khi có yêu cầu, gửi về Thường trực Công đoàn ngành.

Trên đây là Hướng dẫn nhiệm vụ công tác nữ công năm 2023. Đề nghị các công đoàn cơ sở triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Các CĐCS;
- LĐLĐ tỉnh
- BTV CĐN Y tế;
- Lưu CĐNYT.

**TM.BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trịnh Thị Mai Phương